



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 23, 2013/माघ 3, 1934

No. 35]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 23, 2013/MAGHA 3, 1934

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 40(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, प्रबंधक (प्रेस) भर्ती नियम, 2000 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में प्रबंधक (प्रेस) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, प्रबंधक (प्रेस) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
प्रबंधक (प्रैस)	1* (2013) कार्यभार आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-3 ₹15600-39100/- + ₹6600/- ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता।	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पण: आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है)।

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p>	<p>क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी</p>	<p>परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है</p>	<p>भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>
<p>7</p> <p>अनिवार्य: (i) किसी सरकारी मुद्रणालय में या तत्समय प्रवृत्त किसी कानून के तहत पंजीकृत कम से कम 100 कर्मचारियों की संख्या वाले किसी निजी मुद्रणालय या प्रतिष्ठान में उप प्रबंधक या तकनीकी अधिकारी या समतुल्य स्तर पर पांच वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फोटोडिप्लोमा या ऑफसेट प्रिंटिंग में विशेषज्ञता के साथ इंजिनियरी (प्रिंटिंग) में स्नातक की उपाधि; या</p> <p>(ii) किसी सरकारी मुद्रणालय में या तत्समय प्रवृत्त किसी कानून के तहत पंजीकृत कम से कम 100 कर्मचारियों की संख्या वाले किसी निजी मुद्रणालय या प्रतिष्ठान में उप प्रबंधक या तकनीकी अधिकारी या समतुल्य स्तर पर सात वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फोटोडिप्लोमा या डिप्लोमा सहित प्रिंटिंग या सहबद्ध प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।</p> <p>वांछनीय: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से लागत लेखा कार्य में अर्हक डिप्लोमा या डिग्री में एक विषय के रूप में या अलग पाठ्यक्रम के रूप में लागत लेखा कार्य का ज्ञान।</p> <p>(ii) तत्समय प्रवृत्त किसी कानून के तहत पंजीकृत न्यूनतम 100 कर्मचारियों के स्टाफ संख्या बल वाले सरकारी प्रिंटिंग प्रेस अथवा प्राइवेट प्रेस या संस्थान में श्रमिकों को नियंत्रित करने का 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1- अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2- अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में चयन की किसी भी स्थिति में यदि संघ लोक सेवा आयोग का विचार हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित स्थितियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थियों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p>	<p>8</p> <p>उम्र: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: हाँ</p>	<p>9</p> <p>दो वर्ष</p>	<p>10</p> <p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा; सशस्त्र बलों के कर्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>

पदेन्नति/प्रतिनियुक्ति/आपेलन द्वारा भर्ती मानले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदेन्नति/प्रतिनियुक्ति/आपेलन किया जाएगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11	12	13
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के वे कर्मचारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतनबैंड -3, ₹15,600-39,100+ ग्रेड वेतन ₹5400 में अथवा समतुल्य पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतनबैंड -2, ₹ 9300-34,8 00+ ग्रेड वेतन ₹ 4800 अथवा समतुल्य पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतनबैंड -2, ₹ 9300-34,800+ ग्रेड वेतन ₹ 4600 अथवा समतुल्य पदों पर सात वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।</p> <p>टिप्पण: ऐसे विभागीय उप प्रबंधक (मुद्रणालय) पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण: इन नियमों में लागू होने की तारीख को उप प्रबंधक (प्रेस) की फीडर ग्रेड पद को धारित करने वाले वर्तमान पदधारी को सीधे भर्ती किए जाने वालों हेतु विहित शैक्षिक अर्हताओं की अपेक्षा से छूट दी जाएगी।</p> <p>सशस्त्र सेना कर्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</p> <p>सेना में मेजर और वायुसेना तथा नौसेना में समकक्ष के रैंक के सशस्त्र बलों के कर्मिकों पर जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके पास अभिक्षित अर्हताएं तथा अनुभव हैं, भी विचार किया जाएगा तथा यदि उनका चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्ति को सशस्त्र बलों से नियुक्त होने की अनुमत्य तिथि तक प्रतिनियुक्ति दी जाएगी उसके बाद वे (सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) पुनर्नियुक्ति आधार पर इस पर नियुक्त रह सकते हैं।</p> <p>टिप्पण:1- जहां कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहीं उनके वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनके पास ऐसी</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति समूह के (पुष्टि के विचारार्थ) निम्नलिखित से मिलकर बने गी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग - अध्यक्ष; 2. निदेशक (बजट), आर्थिक कार्य विभाग - सदस्य 3. निदेशक(अवसंरचना एवं निवेश), आर्थिक कार्य विभाग - सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

	<p>अर्हक या पात्रता सेवा की आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम है, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से कम सेवा नहीं होनी चाहिए और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण करने वाले अपने कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी:2 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा संगणित करने के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाए जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, उन्नयन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>टिप्पणी:3 - फीडर संवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधे प्रक्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी:4 - केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के फौरन पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी:5 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च आयु सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी:6 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाए जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, उन्नयन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--

[फा. सं. ए-12018/03/2010-प्रशा. Iए]
इस्पीता मित्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th January, 2013

G.S.R. 40(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Manager(Press) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Manager(Press) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Manager(Press), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Manager (Press).	1* (2013) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-3 ₹15600-39100/- with grade pay ₹ 6600/-.	Not applicable.	<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
<p style="text-align: center;">7</p> <p>Essential: (i) Bachelor's degree of Engineering (Printing) with specialisation in photolithography or offset printing from a recognised University with five years' experience at the level of Deputy Manager or Technical Officer or equivalent in a Government printing press or private press or establishment with staff strength of minimum 100 employees, registered under any law for the time being in force; or</p> <p>(ii) three years diploma in printing or allied technology with specialisation in photolithography from a recognised University or Institute with seven years experience at the level of Deputy Manager or Technical Officer or equivalent in a Government printing press or private press or establishment with staff strength of minimum 100 employees, registered under any law for the time being in force.</p> <p>Desirable: (i) Knowledge of cost accounting either as a subject in the qualifying diploma or degree or a separate course in cost accounting from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) five years experience of handling labour in a printing press or private press or establishment with staff strength of minimum 100 employees, registered under any law for the time being in force.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p style="text-align: center;">8</p> <p>Age: No. Educational qualification: Yes.</p>	<p style="text-align: center;">9</p> <p>Two years.</p>	<p style="text-align: center;">10</p> <p>Promotion/deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>For armed forces personnel: Deputation / re-employment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p style="text-align: center;">11</p> <p>Promotion/deputation : Officers of the Central government or State government, - (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' regular service in the post in pay band-3 ₹ 15600-39100 plus grade pay ₹ 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with six years' regular service in the post in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iv) with seven years' regular service in the post in pay band-2, ₹ 9300-34800 plus grade pay ₹ 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note: The Departmental Deputy Manager(Press) will also be considered alongwith outsiders and in case, he or she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note: The existing incumbent holding the feeder grade post of Deputy Manager (Press) on the date of coming into force of these Rules will be exempt from fulfilling the requirement of educational qualifications prescribed for direct recruits.</p> <p>For Armed Forces Personnel: deputation/re-employment : The Armed Forces personnel of the rank of Major in Army and equivalent in Air Force and Navy due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having, the requisite qualifications and experience shall also be considered and if selected, such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post). Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p style="text-align: center;">12</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Joint Secretary (Administration), Department of Economic Affairs - Chairman; 2. Director (Budget), Department of Economic Affairs - Member; 3. Director (Infrastructure and Investment), Department of Economic Affairs - Member.</p>	<p style="text-align: center;">13</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

<p>Note 2: for the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 3: The Departmental officer in the feeder category in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 4: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 5: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 6: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[E.No.A.12018/03/2010-Ad.IA]

IPSITA MITRA, Under Secy.